

Résultats de l'enquête

Post-Formation

08 juin 2026

Résultats

Parmi les 52 personnes ayant fini une formation (apprenants demandeurs d'emploi de France Travail et stagiaires CPF) de SEA Training au premier trimestre 2026, 67% visaient l'obtention d'une certification pour régulariser leurs situations administratives et donc accéder à un emploi dans les métiers de la santé ou la sécurité (48.07% la santé et 19.23% pour les métiers de sécurité). 23.07% des apprenants de l'anglais étaient pour utiliser l'anglais dans un milieu professionnel. 5 apprenants (9.91%) étaient pour valider un diplôme.

Parmi les 52 apprenants, 98 % ont obtenu un certificat.

Pour 1 % des stagiaires, suivre la formation a demandé une réorganisation de la vie personnelle (surtout concernant la garde d'enfants ou le mode de transport et comment arriver de Mantes la jolie, Saint Germain en Laye, Franconville, Chatou ou Poissy à Sartrouville).

100% des stagiaires déclarent avoir passé un test de positionnement avant leur formation pour évaluer leurs compétences et objectifs opérationnels et mesures.

Ils sont 95 % à déclarer qu'il s'est écoulé vite le 6 semaines de formation. 98 % des sortants considèrent les formations très satisfaisantes mais rapides et il est nécessaire un complément de formation pour atteindre le niveau supérieur.

80% trouve que l'attente de l'accord de formation par France Travail est longue et 5 % les pensent que l'administratif n'est toujours pas très actif. Cette attente est en moyenne d'un mois.

Les stagiaires se déclarent très satisfaits de leur formation : 81 % déclarent avoir été bien informés du contenu de la formation, et 84 % jugent qu'elle a été utile.

Enfin, 45 % des stagiaires déclarent avoir besoin d'un accompagnement après leur formation pour préparer leur recherche d'emploi.

Recommandations

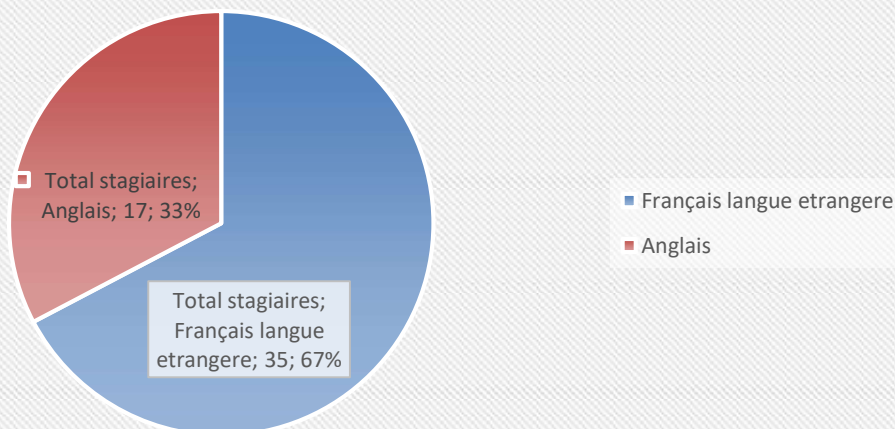
Avec Madame Hilmi, notre responsable pédagogique et Bilal, responsable des ressources, SEA Training s'engage à jouer un rôle important dans l'insertion professionnelle des apprenants après la formation. Nous envisageons:

- ✓ Animer des ateliers de rédaction de CV et de lettres de motivation.
- ✓ Organiser des entretiens d'embauche (simulations, conseils, retours personnalisés).
- ✓ Apprendre aux apprenants les techniques de recherche d'emploi.
- ✓ Développer un réseau de partenaires recruteurs.
- ✓ Participation d'avantage aux salons France Travail Emploi et groupement d'entreprise GBES (forums emploi et de rencontres avec des employeurs).
- ✓ Recommander des apprenants auprès des entreprises partenaires.
- ✓ Identifier les secteurs qui recrutent.
- ✓ Organiser des événements de networking (SEA Training a reçu les professionnels de l'emploi voire photos)
- ✓ Accompagner les apprenants pendant plusieurs mois après la certification.
- ✓ Sensibiliser les apprenants à la création d'entreprise.
- ✓ Orienter les apprenants vers des organismes d'accompagnement.
- ✓ Fournir un accompagnement à l'emploi pendant 6 à 12 mois après la formation.

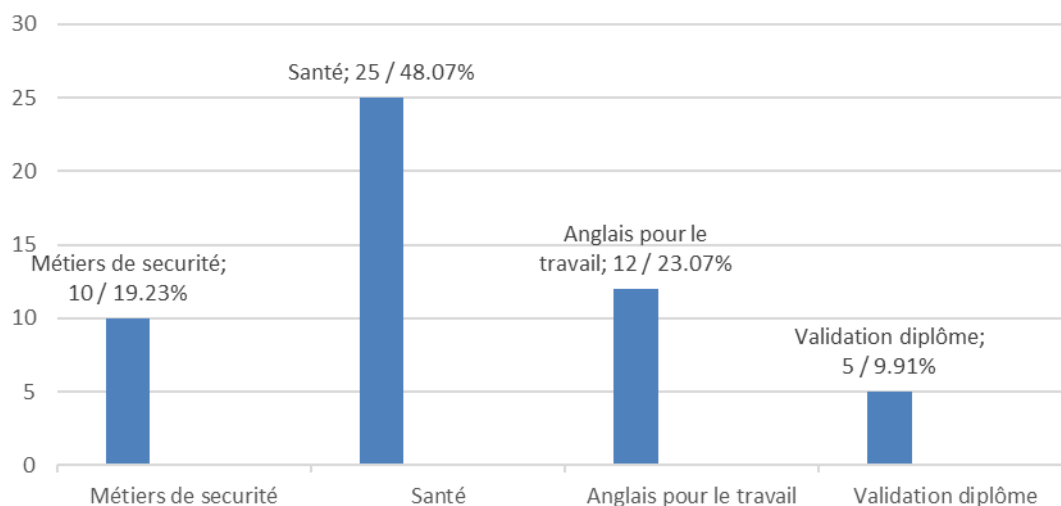
Conclusion

Cette démarche renforce l'employabilité des apprenants et améliore les résultats d'insertion professionnelle du centre de formation.

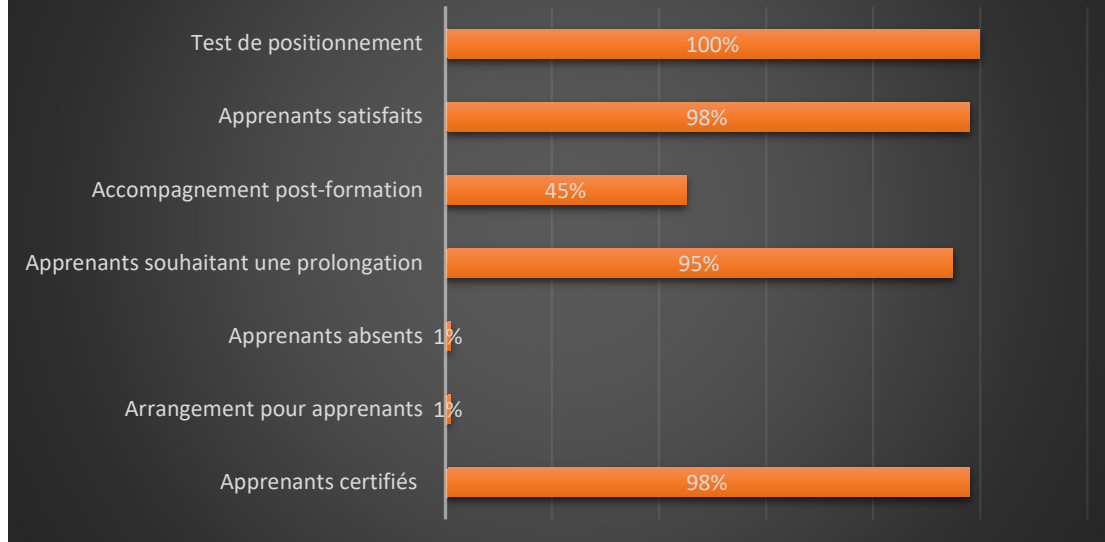
stagiaires: 52 apprenants



Métier visé par l'action de la formation des apprenants (52 apprenants)



Resumé



SEA TRAINING
73 boulevard de Bezons
78500 - SARTROUVILLE
Tél. : 00 33 (0)9 81 95 80 29
Fax : 00 33 (0)9 81 70 65 73
Siret : 519 000 18 000 00000
APE 8559B

Jouhaïdi TALES